



IMP.

Instituto
Mexicano de
Psicooncología

CAPED^{MR}

**CENTRO ACADÉMICO Y PSICOLÓGICO
DE EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO**

TANATOLOGÍA del Siglo XXI
“HACIA UNA Vida con Calidad”[®]

Presentación de Diplomados, Talleres y Conferencias

La impartición de cursos bajo un modelo o enfoque tradicional permite a los individuos obtener un conocimiento, que si bien es cierto puede ser sólido y trascendente, no deja de adquirirse meramente a un nivel de información, y por supuesto, en un plano absolutamente intelectual.

La riqueza de proponer talleres de corte vivencial o experimental reside en que permite a los individuos ir más allá del plano cognitivo y tocar las restantes vertientes del individuo.

Presentación de Diplomados, Talleres y Conferencias

En los talleres que se incluyen en esta propuesta, se pretende dar a conocer a los participantes, técnicas y herramientas que mediante la práctica a la que se van comprometiendo individualmente, llegan a modificar sus habilidades, actitudes y conductas, logrando realizar de manera más eficiente las funciones que tienen asignadas.

En general, los talleres de corte vivencial suelen ser muy atractivos, pues de una manera lúdica, los participantes se relacionan y se involucran en aspectos que posteriormente pasan a la reflexión y cada persona las ubica en sus espacios personal, familiar y laboral, contribuyendo considerablemente a mejorar su calidad de vida.

Características de los Diplomados, Talleres y Conferencias

- Tienen enfoque vivencial
- Incluyen técnicas y herramientas que van del plano individual al grupal
- Están relacionados con los sistemas de administración de calidad
- Se aplican ejercicios lúdicos
- Los participantes no requieren conocimientos previos ni haber tenido contacto con los restantes capacitandos
- Desempeño de calidad centrado en los clientes y basado en la satisfacción de las necesidades del individuo

DIPLOMADOS:

- ✓ Tanatología Humanista y Transpersonal
- ✓ Hipnosis Terapéutica
- ✓ Psicoterapia Gestalt
- ✓ Psicooncología
- ✓ Servicios de Salud Integral
- ✓ Gerontología y Cuidados Gerontológicos
- ✓ Computación para el personal de la salud
- ✓ “El Arte de Vivir”
- ✓ Psicoterapia Transpersonal Integrativa

Tanatología Humanista y Transpersonal



Objetivo

Contribuir al incremento de la calidad de vida del paciente tanatológico, mediante la formación de capital humano que desarrolle las habilidades requeridas para la aplicación sistemática de técnicas de psicoterapia humanista y transpersonal, a fin de que sean capaces de conducir al paciente a la elaboración de procesos de duelo y a la resolución de asuntos inconclusos.

Hipnosis Terapéutica

Objetivo

Coadyuvar al incremento de la calidad de vida del paciente, familia y cuerpo médico, mediante la intervención clínica y la aplicación de técnicas de hipnosis.



Psicoterapia Gestalt

Objetivo

Conducir a los participantes hacia el aprendizaje de la teoría y técnica de la Psicoterapia Gestalt, para que ésta sirva como base para desarrollar intervenciones en el campo clínico.



Psicooncología

Objetivo

Coadyuvar al incremento de la calidad de vida de pacientes con cáncer, desarrollando en los participantes las habilidades para la intervención clínica desde el modelo bio-psico-social y espiritual, que conlleve a disminuir el distress que se genera en los enfermos, así como en miembros de su familia e integrantes del cuerpo médico.



Diplomado en Servicios de Salud Integral



Objetivo

Contribuir al incremento de la calidad de los servicios gubernamentales, mediante la transformación del ser y la generación de un sentido personal en los servidores públicos, proporcionando herramientas eficientes a los participantes para la resolución de sus problemas cotidianos, afectivos y laborales, a fin de que sean capaces de asumir su responsabilidad de vida y contribuir a la búsqueda del bienestar de la comunidad.

DIPLOMADO “EL ARTE DE VIVIR”



Objetivo

Contribuir al incremento de la calidad de vida de los y las participantes mediante la transformación del ser y la generación de un sentido personal, proporcionándoles herramientas eficientes para la resolución de sus problemas cotidianos, a fin de que sean capaces de asumir su responsabilidad de vida y contribuir al encuentro del bienestar de la comunidad.

DIPLOMADO EN PSICOTERAPIA TRANSPERSONAL INTEGRATIVA



Objetivo

Generar una vivencia que favorezca al autoconocimiento y una expansión de la conciencia para que la persona se comprenda mejor y llegue a transformar sus actitudes para construir relaciones interpersonales más plenas y creativas.

Tanatología y cultura de duelo

TALLERES	TALLERES
✓ El Duelo y Yo	✓ Expresión Emocional en el Proceso Salud-Enfermedad
✓ Proceso de Salud-Enfermedad y Calidad e Vida	✓ Elaboración de Duelos en Integrantes del Cuerpo Médico
✓ Manejo del Impacto Psicológico en Situaciones de Crisis	✓ La Familia ante la Enfermedad
✓ El Paciente y su Percepción ante la Enfermedad	✓ Bioética y Calidad en la Atención Médica
✓ Introducción a la Intervención Clínica Tanatológica	✓ Inteligencia Emocional
✓ Tareas para Vivir con Calidad	✓ Mis Círculos de Bienestar
✓ Ser Humano	✓ Desarrollo de la Creatividad y Autoestima
✓ Comunicación en la Familia	✓ Eligiendo mi Camino
✓ Impermanencia: La esencia de la vida	✓ Siete Maravillas para Tu Felicidad
✓ La Risa la Salud y las Relaciones Sociales	✓ Planeación Estratégica para la vida

El Duelo y Yo

Objetivo



Proporcionar a los participantes, las herramientas que les permitan elaborar individualmente el proceso de adaptación y armonización frente a situaciones de pérdidas y/o cambios significativos.

Expresión emocional en el proceso salud - enfermedad

Objetivo

Proporcionar a los participantes, técnicas que les permitan identificar sus emociones y hacer uso de ellas de manera armónica y saludable, así como propiciar en el paciente y su familia la expresión emocional que contribuya a afrontar el proceso de salud enfermedad de manera adaptativa.



Proceso de Salud – Enfermedad y Calidad de Vida



Objetivo



Contribuir a incrementar la calidad de vida de los participantes, proporcionándoles información del proceso salud – enfermedad y guiándolos en el desarrollo de habilidades que les permitan la aplicación de técnicas que les ayuden a mantenerse en un estado de mayor flexibilidad, equilibrio y armonía.

Elaboración de duelos en integrantes del cuerpo médico

Objetivo

Proporcionar a los participantes, las herramientas que les permitan elaborar individualmente el proceso de adaptación y armonización frente a situaciones de pérdidas y/o cambios significativos, a fin de sentar las bases para incrementar la calidad en la atención al paciente y su familia.



Manejo del impacto psicológico en situaciones de crisis



Objetivo

Proporcionar a los participantes, los conocimientos relacionados con los estados displacenteros que se generan como producto de diversos estímulos internos y / o externos, y aportarles un conjunto de técnicas que les permitan desarrollar las habilidades requeridas para afrontar situaciones inesperadas o de crisis.

La familia ante la enfermedad

Objetivo

Proporcionar las herramientas necesarias para que los participantes identifiquen las necesidades de los miembros de la familia del paciente, y la importancia de integrarlos como red fundamental de apoyo social para éste.



El paciente y su percepción ante la enfermedad

Objetivo

Proporcionar a los participantes, herramientas susceptibles de aplicar para apoyar al paciente durante el diagnóstico y tratamiento de la enfermedad, concibiéndolo como un ser bio-psico-social y espiritual.



Bioética y calidad en la atención médica



Objetivo

Proporcionar a los participantes, los conocimientos del campo de estudio de la Bioética, sus principios y disciplinas con las que se interrelaciona, evaluando los pros y contras de la utilización de la ciencia para alterar el “orden de la naturaleza humana” y definir así su postura en torno a la ética de la vida, enfermedad y muerte.

Introducción a la Intervención Clínica Tanatológica

Objetivo

Proporcionar a los participantes, el método y las técnicas viables de utilizar para brindar atención tanatológica al paciente y a su familia, específicamente en los niveles de acompañamiento, manejo de crisis, y en su caso, como proceso psicoterapéutico.



Inteligencia Emocional

Objetivo

Contribuir a aumentar la calidad de vida de los participantes, mediante la aplicación personal de técnicas que les permitan identificar sus emociones y hacer uso de ellas de manera armónica y adaptativa.



Tareas para Vivir con Calidad



Objetivo

Proporcionar a los participantes, las herramientas que les permitan descubrir y aplicar sus recursos individuales y sus redes de apoyo para vivir con calidad, basados en su historia de vida, así como en su entorno familiar y social.

Mis Círculos de Bienestar

Objetivo

Proporcionar a los participantes, técnicas de afrontamiento emocional que les permitan mantenerse en un estado de mayor flexibilidad, equilibrio y armonía.



Ser Humano

Objetivo



Propiciar mediante experiencias personales, que los participantes identifiquen sus potencialidades, se valoren individualmente en su justa dimensión y reconozcan su autenticidad, autonomía y su receptividad, a fin de que contribuyan en mayor medida al cumplimiento de los objetivos del proyecto de responsabilidad social.

Desarrollo de la Creatividad y Autoestima

Objetivo

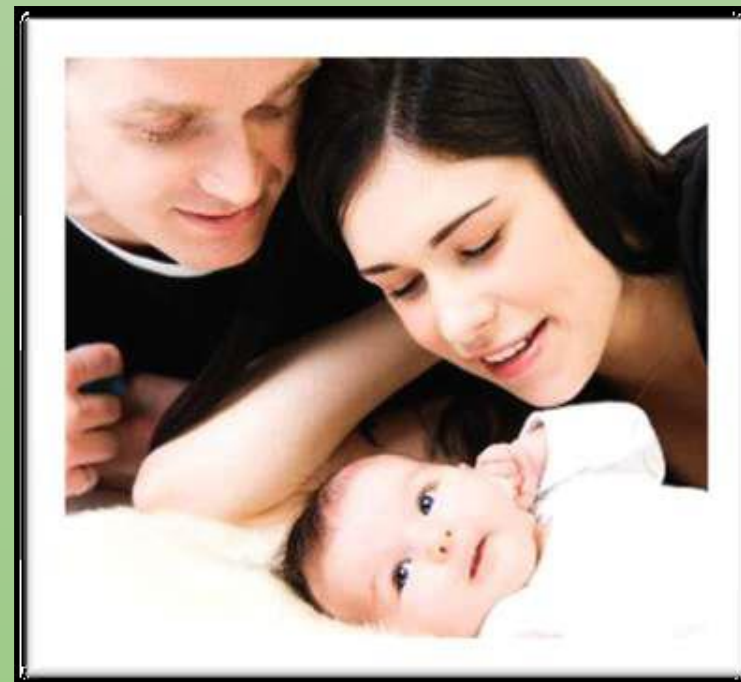
Proporcionar herramientas para que el participante desarrolle su inventiva y que a través de identificar sus potencialidades sea capaz de reconocerse como una persona de alto valor.



Comunicación en la Familia

Objetivo

Proporcionar a los participantes, herramientas que les permitan identificar la importancia de sus actitudes y conductas en el seno familiar, y fortalecer su sentido de pertenencia e individualización que la familia debe imprimir a sus miembros, propiciando relaciones saludables.



Eligiendo Mi Camino

Objetivo



Identificar conductas y factores de riesgo que permitan al asistente la prevención del suicidio; así como también conocer los aspectos relevantes con la eutanasia y su implicación ética y cultural especificando ciertos puntos que ayudaran a la prudente intervención ante un estado crítico, procurando la calidad de vida en las personas.

Impermanencia: La esencia de la Vida

Objetivo



Que el participante logre identificar que a lo largo de la existencia se viven cambios importantes, y en base a eso logre generar estrategias que le permitan individualmente llegar al proceso de adaptación y armonización frente a situaciones cambios significativos.

Taller Siete Maravillas Para tu Felicidad

Objetivo

Contribuir en el proceso de evolución personal de los participantes hacia una vida con calidad, mediante el redescubrimiento y la revaloración de su enorme poder personal basado en siete vertientes trascendentales del ser.



La risa, la salud y las relaciones sociales

OBJETIVO

Incrementar el conocimiento del bienestar que la risa provoca en los diferentes sistemas del ser humano y como a través del buen humor podemos mejorar las relaciones sociales por medio de actitudes positivas que lleven a elevar la calidad de vida de los participantes.





Planeación Estratégica Para La Vida

Objetivo

Que los participantes conozcan y apliquen el modelo administrativo de la planeación estratégica y que elaboren un plan que les permita definir las actividades que se requieren para lograr sus objetivos anticipándose al futuro por medio de acciones presentes.

Capacitación empresarial, gubernamental y educativa (1)

CAPACITACIÓN	CAPACITACIÓN
✓ Administración del Tiempo	✓ Relaciones Humanas
✓ Integración de Equipos	✓ Trabajo en Equipo y Motivación
✓ Autoestima: Clave del Éxito Personal	✓ Liderazgo: Desarrollo de Habilidades Directivas
✓ Planeación Estratégica	✓ Ética y Valores
✓ Derechos Humanos y Responsabilidad Social	✓ Plan de Vida y Proyecto de Responsabilidad Social
✓ Técnicas para la Elaboración y Administración de Proyectos	✓ Elementos Fundamentales en la Entrevista Previa al Reclutamiento y Selección de Personal
✓ Técnicas para la Elaboración de Presupuestos	✓ Redacción y Ortografía para la Elaboración de Documentos Oficiales
✓ Obtención de Documentos Utilizando Word	✓ Obtención de Modelos Utilizando Excel
✓ Planeación de Vida y Trabajo	

Capacitación empresarial, gubernamental y educativa (2)

CAPACITACIÓN	CAPACITACIÓN
✓ Manejo de Problemas y Toma de Decisiones	✓ Planificación y Toma de }decisiones
✓ Motivación Enfocada al Trabajo	✓ Autococonocimiento y Autoestima
✓ Camino a Mi Encuentro	✓ Proceso de Comunicación Humana
✓ Herramientas de Calidad	✓ Desarrollo Humano para la Competitividad
✓ Sentido de Pertenencia y Comunicación Eficaz	✓ Proceso de Calidad en el Servicio
✓ Desarrollo de Habilidades para Afrontar Situaciones Estresantes	✓ El Facilitador del Siglo XXI
✓ Formación de Facilitadores	✓ Asertividad
✓ Mi Identidad Táctica de Cambio	✓ Sensibilización al Cambio
✓ Programación Neurolingüística	✓ 5´S y la Calidad

Capacitación empresarial, gubernamental y educativa (3)

CAPACITACIÓN	CAPACITACIÓN
✓ Estándares de Calidad para Certificación de Hospitales	✓ Conocimiento del Ser Humano
✓ Análisis de Procesos y Diseño de Indicadores	✓ Administración por Procesos
✓ Calidad Total	✓ Construcción de Género y Lenguaje
✓ Conformación de Equipos de Calidad	✓ Mejora Continua
✓ Derechos Humanos	✓ Herramientas Estadísticas para la Calidad
✓ Calidad en el Servicio	

Administración del tiempo

Objetivo:



Proporcionar en los participantes herramientas necesarias que le permitan llevar a cabo una adecuada administración de su tiempo, y le impulsen a elevar su nivel de competencia personal y laboral.

Relaciones Humanas

Objetivo:

Brindar a los participantes herramientas que le permitan llevarle al establecimiento de relaciones de forma saludable con otras personas, en base a su propio autoencuentro.



Integración de equipos



Objetivo:

Lograr en base a la interacción grupal, que los participantes descubran los recursos que le permitan generar un estado de sinergia, y le lleven a formar una visión integrativa de colaboración en los equipos de trabajo.

Trabajo en equipo y motivación

Objetivo:

Lograr que los miembros del equipo de trabajo - a través de la integración grupal - aporten lo necesario para que se obtenga un verdadero efecto sinérgico, que haya mayor tolerancia, un verdadero espíritu de colaboración, que cada uno de los participantes reconozca sus necesidades personales y cuente con herramientas que le permitan continuamente esforzarse de manera individual para aumentar su proactividad y mantener un alto nivel de satisfacción en el trabajo.



Autoestima: Clave del éxito personal



Objetivo:

Proporcionar a los participantes herramientas que le permita otorgarse un valor hacia si, mismo, y en base al autoconcepto, autonomía y receptividad del ser, con la finalidad de que contribuyan al cumplimiento de proyectos personales y laborales

Liderazgo: Desarrollo de Habilidades Directivas

Objetivo



Proporcionar a los asistentes, técnicas y herramientas que contribuyan a elevar los estándares de calidad en el servicio en la organización, identificando de forma sensible y conciente las necesidades de sus colaboradores y clientes, que le permitan cubrir y superar sus expectativas.

Planeación Estratégica



Objetivo:

Proporcionar a los participantes herramientas que le permitan orientar sus decisiones a la calidad de vida apoyándose en los procesos de gestión, administración y evaluación eficaz a través de planeación organizada.

Ética y Valores

Objetivo:

Guiar a los participantes para que sean capaces de reconocer y analizar aspectos concernientes a sus valores fundamentales de vida, tanto individual como colectiva, propiciando un ambiente de tolerancia y respeto en los ámbitos personal, laboral y social.



Derechos Humanos y Responsabilidad Social

Objetivo:

Conducir a los participantes a la identificación de las libertades y facultades de las personas, dada su condición humana, reconociendo la trascendencia de su participación activa ante los retos de la sociedad global, con base en principios establecidos para la integración de un comportamiento socialmente responsable en la institución para la cual prestan sus servicios.



Plan de Vida y Proyecto de Responsabilidad Social



Objetivo:

Proporcionar a los participantes, las herramientas que les permitan elaborar de manera colectiva un proyecto de bien común, el cual se buscará que de manera deseable esté alineado y congruente con su plan de vida.

Técnicas para la elaboración y administración de proyectos

Objetivo:

Proporcionar a los participantes, herramientas que les permitan conocer pormenorizadamente los elementos que intervienen en la planeación, organización, ejecución y control de proyectos, a fin de reducir a su máxima expresión los recursos requeridos e incrementar los beneficios asociados a dichos proyectos.



Elementos fundamentales en la entrevista previa al reclutamiento y selección de personal



Objetivo:

Optimizar los procesos de reclutamiento y selección de personal, utilizando los recursos adecuados al realizar la entrevista previa del aspirante a ocupar un puesto en la organización.

Técnicas para la elaboración de presupuestos



Objetivo:

Proporcionar a los participantes, herramientas que les permitan la realización de presupuestos, asignando los recursos necesarios para la debida inversión de dichos recursos y la adecuada operación de proyectos.

Redacción y ortografía para la elaboración de documentos oficiales



Objetivo:

Analizar conjuntamente con los participantes, los diversos documentos que reciben y elaborar los textos apropiados con la adecuada redacción y con la calidad ortográfica requerida.

Planeación de vida y Trabajo

Objetivo:

Generar un en el participante, competencias interpersonales que le permitan a través del autoconocimiento, implementar un plan de acción de forma responsable, que contribuya de manera trascendente al cumplimiento de sus objetivos.



Manejo de problemas y Toma de decisiones



Objetivo

Brindar a los capacitandos, herramientas y técnicas que le permitan establecer estrategias resolutivas ante situaciones displacenteras, y coadyuvar a la toma de decisiones para aumentar su calidad de vida.

Planificación y Toma de Decisiones

Objetivo



Conducir a los participantes a descubrir la importancia del proceso administrativo para una gestión eficiente y eficaz, así como a reconocer la relevancia de tomar decisiones precisas y oportunas con el fin de guiar al grupo al logro de los objetivos institucionales.

Motivación Enfocada al Trabajo

Objetivo:

Lograr en cada uno de los asistentes un estado de conciencia que le lleven identificar sus necesidades personales, y que éstas le permitan generar un proceso continuo de convicción, esfuerzo y proactividad para mantener un alto nivel de satisfacción en sus labores.





AUTOCONOCIMIENTO Y AUTOESTIMA

Objetivo

Propiciar que los participantes se valoren individualmente en su justa dimensión y reconozcan su autenticidad, autonomía y diferenciación, a fin de que contribuyan más plenamente al logro de los objetivos institucionales.

Camino a mi encuentro



Objetivo

Proporcionar herramientas para que los participantes, a través del autoconocimiento y valoración propia logren acciones eficaces que le permitan orientar sus decisiones hacia una vida con calidad en todo ámbito del desarrollo humano.

Proceso de Comunicación Humana



Objetivo:

Brindar al público participante,
herramientas que permitan el
incremento en la calidad y eficacia del
proceso de comunicación humana.

Herramientas De Calidad

Objetivo

Proporcionar a los participantes herramientas de trabajo que le permitan orientar sus decisiones hacia a la calidad apoyándose en los procesos de resolución de problemas en la vida personal y laboral.



Desarrollo Humano para la Competitividad



Objetivo

Coadyuvar al incremento de la competitividad, mediante el desempeño individual de alta calidad de las personas adscritas a la organización, comprometiendo al máximo sus capacidades personales, técnicas y profesionales para el cumplimiento de la misión organizacional

Sentido de Pertenencia y Comunicación Eficaz

Objetivo



Contribuir al incremento de la calidad de los servicios, con base en el autoconocimiento de los participantes, con el propósito de que comprometan al máximo sus capacidades personales, técnicas y profesionales para el cumplimiento de la misión y objetivos de su área de trabajo, fortaleciendo de esta manera su sentido de pertenencia a la institución y aumentando la eficacia del proceso de comunicación.

Proceso de Calidad en el Servicio

Objetivo

Proporcionar a los capacitandos, técnicas y herramientas que contribuyan a incrementar la calidad de los servicios que brinda la organización, identificando consciente y sensiblemente la necesidades del cliente, con el propósito de cubrir e incluso superar sus expectativas.



Desarrollo de Habilidades Para Afrontar Situaciones Estresantes.

Objetivo



Coadyuvar a aumentar la calidad vida de los participantes, mediante el conocimiento de los aspectos relacionados con los estados displacenteros que se generan como producto de diversos estímulos internos y / o externos, y proporcionarles un conjunto de técnicas que les permitan desarrollar las habilidades requeridas para afrontar situaciones inesperadas o de crisis.

El facilitador del Siglo XXI



Objetivo

Proporcionar a los participantes, herramientas que les permitan orientar su desempeño y la integración de los elementos del espacio áulico, hacia la formación de estudiantes que sean capaces de responder a los desafíos del mundo moderno, fortaleciendo sus cualidades individuales de carácter ético, académico, emocional, profesional, artístico y social.

Formación de facilitadores

Objetivo

Proporcionar a los participantes, herramientas que les permitan orientar su desempeño y la integración de los elementos del espacio áulico hacia la formación con calidad de personas que sean capaces de responder a los desafíos del mundo moderno, fortaleciendo sus cualidades individuales de carácter ético, académico, emocional, profesional y social, desarrollando además sus habilidades de comunicación efectiva.



Asertividad



Objetivo

Proporcionar a los participantes - de manera vivencial - técnicas y herramientas que contribuyan a su autoconocimiento, a promover el cambio desde el interior y a incrementar el valor de su desempeño laboral, generando un efecto sinérgico en pro del cumplimiento eficiente y eficaz de los objetivos de la organización

Mi Identidad Táctica de Cambio



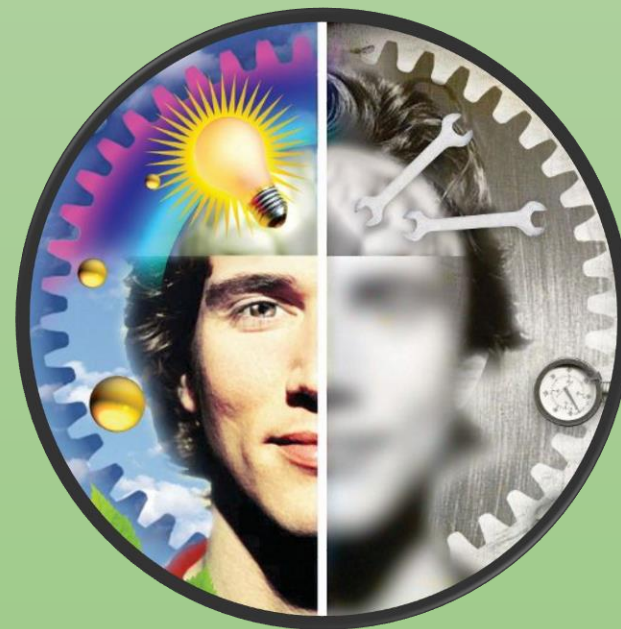
Objetivo

Contribuir al incremento de la calidad de los servicios con base en el autoconocimiento y autoencuentro de los participantes, con el propósito de que comprometan al máximo sus capacidades personales, técnicas y profesionales para el cumplimiento de la misión y los objetivos gubernamentales.

Sensibilización al Cambio

Objetivo

Proporcionar a los capacitandos técnicas y herramientas que contribuyan a promover el cambio desde su interior, por medio de la concientización y sensibilización respecto a la importancia de su participación comprometida en el análisis de nuevas áreas de oportunidad, así como en el trazo y ejecución de acciones que conlleven a generar un efecto cinagético en pro del cumplimiento eficiente y eficaz de los objetivos de la dependencia o entidad para la cual prestan sus servicios.



Taller de Programación Neurolingüística

Objetivo

Conducir a los participantes hacia el aprendizaje y la aplicación de los principios y técnicas básicas de la Programación Neurolingüística



CURSOS Y TALLERES PARA JÓVENES

CURSOS Y TALLERES	
✓	<u>Taller Vivencial: Duelo en el Adolescente.</u>
✓	<u>Explorando mi Sexualidad.</u>
✓	<u>Yo Elijo Mi Profesión y El Camino de Mi Vida</u>
✓	<u>Energía Positiva</u>
✓	<u>Pasos al Éxito</u>

Taller Vivencial: Duelo en el Adolescente



Objetivo

Proporcionar a los asistentes herramientas que les permitan identificar sus duelos presentes y pasados, además de conocer su repercusión en la vida diaria y en el modo en que establecen sus relaciones interpersonales.

EXPLORANDO MI SEXUALIDAD

Objetivo

Generar en los jóvenes la confianza necesaria en la búsqueda saludable de su sexualidad, manejando realidades y tabúes acerca del cuerpo humano, sus relaciones, la autoexploración, métodos de cuidado; fomentando así el adecuado manejo de su intimidad.



Yo Elijo Mi Profesión y el Camino de mi Vida



Objetivo

Conducir a los participantes al autoconocimiento para que logre la elaboración de un plan de vida vocacional, y a partir de la experiencia individual reflexionar y promover la eficacia en el proceso de la toma de decisiones en la vida vocacional, ocupacional y profesional.

Energía Positiva

Objetivo

Conocer las cualidades de la energía en los jóvenes, orientándola adecuadamente para fortalecer su día a día, favoreciendo sus relaciones sociales y la actitud con que toman las decisiones que hacen de cada instante un propósito en la vida.



Pasos al Éxito

Objetivo

Que los participantes elaboren un plan de acción para lograr lo que se han propuesto, de una manera sencilla, amena, en un método que si se sigue como se propone, se tendrán resultados a corto, mediano o largo plazo, según se haya planeado.



Nota importante: La División Capacitación del CAPED está en posibilidad de diseñar conferencias, cursos, talleres o diplomados en las áreas de Tanatología, desarrollo humano, administración organizacional, sistemas de calidad y tecnologías de información, de acuerdo a requerimientos específicos de la organización contratante, y cuenta con el personal calificado y el equipo necesario para la impartición de los mismos.

Dr. Raúl Carrillo García
Director General IMPo Plantel Tamaulipas y CAPED

Mtro. Mario Alberto Carrillo García
Director IMPo-CAPED Laguna
Calle Leandro Valle 369 Nte. Col. Centro
(entre Av. Escobedo y Av. Bravo)
Teléfonos: 871.7.13.14.76 y 87.11.26.49.82

Correo electrónico:

capedlaguna@hotmail.com

Lic. Luis Rodolfo Carrillo García
871.7131476

Facebook: CAPED Laguna